

Le RSU Casagrande e Gregu chiedono di inserire questa nota di accompagnamento al Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2023/2024 firmato dalle scriventi il 04/06/2024.

Si comunica quanto segue:

- 1) Nell'a.s. 2022/2023 il CCI è stato sottoscritto da tutte e tre le RSU, Cisl, Cobas, Gilda, in data 12/06/2023; l'informativa alle RSU (organici etc.) è stata frequentemente veicolata tramite e-mail;
- 2) Quanto asserito dalla RSU Cobas in una propria nota, riguardo all'ipotesi di CCI 2023/24, ossia che "la rappresentanza sindacale sia stata posta di fronte a scelte già determinate sulla ripartizione delle risorse, senza alcuna possibilità di modificare", è infondato, nella misura in cui lo stesso Allegato 1 (ripartizione delle risorse) documenta significative variazioni rispetto alla proposta del DS, richieste e ottenute dalle scriventi RSU nel rispetto delle esigenze del personale docente e ATA. Tra queste si rilevano le risorse riallocate dalle voci *Partecipazione all'Open Day* e *Referente bullismo Primaria* verso la **flessibilità**;
- 3) I nominativi dei **referenti di plesso**, come tutto l'organigramma, sono stati, come ogni anno, inseriti nel PTOF e sottoposti ad approvazione del Collegio dei docenti nella seduta del 18/12/2023. Giova ricordare, ad ogni modo, che l'art. 25 D.Lgs. 165/2001 e la L. 107/2015 c. 83 conferiscono prerogative alla parte datoriale che le RSU, purtroppo, non hanno facoltà di modificare, al di là di un'interpretazione sterilmente demagogica del loro ruolo.
- 4) Si rimarca la circostanza dell'accoglimento delle proposte delle sottoscritte RSU, che hanno notevolmente **migliorato le somme a disposizione della flessibilità** rispetto al CCI dell'anno precedente, nonostante la quota oraria sia passata da € 17,50 a € 19,50 per i docenti, per gli A.A. da € 14,50 a € 15,95, per i C.S. da € 12,50 a € 13,75:
 - Infanzia da 112 ore € 1960,00 CCI a.s. 22/23 a 126 ore per € 2.425,50 CCI 23/24;
 - Primaria da 280 a € 4.900,00 CCI a.s. 22/23 a 300 ore e € 5.775,00 CCI 23/24;
 - Secondaria da 0 ore e € 0,00 CCI a.s. 22/23 a 48 ore e € 924,00 CCI 23/24;
- 5) Le ripetute modifiche al **Piano di Lavoro Ata**, la prima il 28/10/2023 Prot. N. 7275 e l'ultima il 29/04/24 Prot. N. 3356, sono state oggetto di informativa alle RSU e al personale, cui sono state spiegate le ragioni di urgenza. Il personale Ata che ha aderito a svolgere ore di **straordinario** in sostituzione dei colleghi assenti ha dato la sua disponibilità per iscritto alla DSGA;
- 6) In virtù del principio di rappresentanza, appare alquanto scorretto fare assumere al momento assembleare una deriva plebiscitaristica. L'opzione del **referendum**, infatti, pur legittima in sé, dovrebbe essere condivisa da tutte le RSU e programmata in un ordine del giorno. Oltre che metodologicamente scorretto, pare politicamente insensato l'aver sottoposto al voto una contrattazione ancora totalmente aperta, come dimostrano le modifiche apportate su proposta delle sottoscritte;
- 7) Compito delle RSU dovrebbe essere di tutelare l'interesse comune dei lavoratori, nel rispetto e collaborazione reciproci, evitando la strada dei personalismi, delle strumentalizzazioni, della propaganda manichea che, purtroppo, una parte sindacale ha deciso di intraprendere con piglio profetico, facendo leva sul comprensibile disagio retributivo e professionale che caratterizza, ahinoi, tutta la scuola italiana, ma che non può essere scaricato sul già complesso compito delle RSU, di gestire una coperta ogni anno più corta.

Proprio nell'interesse di tutti i lavoratori, pertanto, le RSU sottoscritte firmano un CCI fortemente migliorato rispetto a quello dell'a.s. 22/23 e più equo nei compensi. I miracoli li lasciamo ai profeti.

Nuoro, 06/06/2024


